

## Efficacité et efficence organisationnelles (EEO)

Résultats PS	Indicateur des performances clefs	Dernières données (Base de référence) <sup>1</sup>	Cible 2015 <sup>2</sup>
<b>Groupe de résultats 1 relatifs à l'EEO : Encourager des partenariats stratégiques et en matière de coordination plus efficaces et plus efficaces du système des Nations Unies en faveur de l'égalité des sexes et de l'autonomisation des femmes</b>			
Cadre de résultats de gestion (CRG) 1.1 ONU Femmes dirige, coordonne et promeut efficacement la responsabilité aux fins de la mise en œuvre des engagements relatifs à l'égalité des sexes dans tout le système des Nations Unies	Mesures correctrices soumis par les entités de l'ONU au titre de l'ONU-SWAP examiné avec ONU Femmes en pourcentage	75%	80%
	Nombre d'agences qui contrôlent et font des rapports sur les allocations et les dépenses utilisent de marqueurs de genre validés par un processus d'assurance qualité (évalué par ONU-SWAP) [Rapport quadriennal complet]	3 agences de l'ONU sont actuellement en train d'établir des rapports en utilisant le marqueur de genre	8 agences de l'ONU d'ici à 2017
	Nombre d'équipes de pays de l'ONU qui utilisent les indicateurs de performance relatifs à l'égalité des sexes (Fiches de résultats relatives au genre ou d'autres instruments de reddition des comptes similaires pour assurer le suivi des engagements et des performances des Plans-cadres des Nations Unies pour l'aide au développement dans le pays. (PCNUAD)	25 Équipes de pays de l'ONU	37
	PCNUAD dans le pays et Programmes communs de pays finalisés avec des résultats et des ressources mesurables et nécessaires pour l'égalité des sexes en pourcentage. [Rapport quadriennal complet]	40% des PCNUAD finalisés entre 2011 et 2012 ont de bons résultats en termes de réalisation de l'égalité des sexes.	60% des PCNUAD approuvés et Descriptifs de programme commun de pays (DPCP)
CRG 1.2 Partenariats efficaces entre ONU Femmes et les parties prenantes clefs, y compris la société civile, le secteur privé, les organisations régionales et internationales.	Nombre de Groupes de conseil de la société civile –GCSC - créés	30 GCSC en place	51 GCSC créés et fonctionnels
	Nombre de partenariats du secteur privé créés	8 partenariats du secteur privé au niveau de l'Organisation	12 partenariats du secteur privé au niveau de l'Organisation
<b>Groupe de résultats 2 relatifs à l'EEO : Institutionnaliser une solide culture de gestion orientée vers les résultats, d'établissement de rapports, de gestion et d'évaluation des connaissances</b>			
CRG 2.1 ONU Femmes effectue une gestion orientée vers les résultats	Programmes nationaux/multinationaux montrant un enchaînement de résultats clairs grâce aux PCNUAD et l'utilisation des principes communs de la GAR du GNUD en pourcentage-[Rapport quadriennal complet]	À confirmer	80%
	Disponibilité des données de référence et cibles pour les indicateurs PS au niveau de l'Organisation, régional et national en pourcentage. [Rapport quadriennal complet]	Environ 75% des indicateurs de PS (14-17) DRF et CRG disposent de données de références et de cibles	100% d'ici à la fin de 2014
	Fonds des programmes consacrés au renforcement des capacités nationales en pourcentage [Rapport quadriennal complet]	À confirmer	À confirmer
CRG 2.2 ONU Femmes centralise les connaissances en matière de réalisation de l'égalité des sexes et d'autonomisation des	Nombre de citations des produits phares d'ONU Femmes (Les Progrès des femmes du monde et l'Etude mondiale sur le rôle des femmes dans le développement)	Données de référence : POWW: Aucune donnée, Etude mondiale : 332	10% d'augmentation

<sup>1</sup> Données de référence à la fin de 2012 à moins qu'il ne soit indiqué autrement

<sup>2</sup> Les cibles et données de référence seront examinées et mises à jour pendant l'Examen à mi-parcours du Plan stratégique pour la période 2016-2017

<b>Résultats PS</b>	<b>Indicateur des performances clefs</b>	<b>Dernières données (Base de référence)<sup>1</sup></b>	<b>Cible 2015<sup>2</sup></b>
femmes dans le monde	Nombre de visites aux plateformes virtuelles <sup>3</sup>	Données de référence 81,000	245 000
	Nombre d'agences de l'ONU utilisant les programmes de formation élaborés par ONU Femmes	0	20
	Nombre de pays appuyés par ONU Femmes afin qu'ils échangent des informations (y compris par le biais de la coopération Sud-Sud et triangulaire). [Rapport quadriennal complet]	Donnée de référence TBD (base sur la première année d'établissement du rapport)	Cible à confirmer
	Taux de réponses de la direction aux recommandations convenues	93% taux de réponses de la direction en 2012	100% des évaluations ont reçu des réponses de la direction dans les six semaines suivantes.
CRG 2.3 Une base de données claires émanant d'évaluations de grande qualité de la mise en œuvre de PS aux fins de l'apprentissage, de la prise de décision et de la reddition des comptes.	Budget des programmes affectés à l'évaluation en pourcentage	1.5 % (2011)	3%
	Nombre d'évaluation de PS pertinentes et décentralisées réalisées chaque année	29 évaluations décentralisées ont été achevées en 2012, y compris les 11 évaluations complètes.	30 évaluations décentralisées réalisées chaque année
	Nombre d'évaluations de PS pertinentes au niveau de l'Organisation réalisées chaque année	3 évaluations au niveau de l'Organisation 2012-2013	2 évaluations au niveau de l'Organisation réalisée chaque année
	<b>Groupe de résultats 2 relatifs à l'EEO : Renforcer l'efficacité organisationnelle en mettant l'accent sur des solides capacités et l'efficience aux niveaux national et régional</b>		
CRG 3.1 Leadership et direction efficaces pour faire avancer le mandat et la mission d'ONU Femmes	Produits et résultats du Plan stratégique sur la bonne voie en pourcentage. [QCPR]	79% des indicateurs de résultats DRF pour 2012-2013 étaient sur la bonne voie à la fin 2012 58 % des indicateurs CRG étaient sur la bonne voie à la fin de 2012	80%
CRG 3.2 Le personnel d'ONU Femmes dispose des capacités et a la responsabilité d'obtenir des résultats en matière d'égalité des sexes et d'autonomisation des femmes	Taux de dépenses des programmes (essentielles et non essentielles)	73% Essentielles 72% Non essentielles	Fourniture à un minimum de 75% par rapport aux critères de référence (exception faite des avances)
CRG 3.3 ONU Femmes promeut une culture de la gestion du risque, de la	Bureaux d'ONU Femmes considérés comme présentant un grand risque d'audit interne ou externe en pourcentage.	78%	100%

<sup>3</sup> Les plateformes virtuelles d'ONU Femmes comprennent l'Autoroute du savoir pour l'autonomisation économique des femmes, le Campus mondial virtuel d'ONU Femmes, la Communauté des pratiques pour une formation sur l'égalité des sexes, La liste d'experts et de formateurs d'ONU Femmes, le Portail Web sur l'égalité des sexes et le VIH/sida, le site Web pour une budgétisation sensible au genre, [iknowpolitics.org](http://iknowpolitics.org)

<b>Résultats PS</b>	<b>Indicateur des performances clefs</b>	<b>Dernières données (Base de référence)<sup>1</sup></b>	<b>Cible 2015<sup>2</sup></b>
responsabilisation, de l'harmonisation des pratiques commerciales et de la transparence dans ses opérations	Mise en œuvre des recommandations concernant un audit interne en pourcentage.	78%	90%
	Mise en œuvre des recommandations concernant un audit externe avant les dates d'achèvement des cibles en pourcentage	89%	100%
	Respect de toutes les opérations d'ONU Femmes au sein du Système de gestion de la sécurité de l'ONU en pourcentage	81% de respect en 2012	90% respect
	ONU Femmes publie ses données sur les programmes avec l'Initiative pour la transparence de l'aide internationale (« ITAI »)	Phase 1 achevée en novembre 2012	Achèvement de toutes les phases et des rapports de routine sur les informations relatives aux programmes destinés aux donateurs sur l'ITAI
	Adoption d'un processus de programmation <i>interne</i> simplifié et harmonisé pour les bureaux de pays d'ONU Femmes. [Rapport quadriennal complet]	Système de notes stratégiques et PTA adoptées en tant que mesures intérimaires	D'ici à la fin 2017, tous les processus de programmation des bureaux de pays seront simplifiés et harmonisés grâce aux PCNUAD et DPCP
	Bureaux de pays d'ONU Femmes qui adoptent des services communs pour les achats, RH et TI en pourcentage. [Rapport quadriennal complet]	À confirmer	Doit être conforme aux cibles du GNUD
<b>Groupe de résultats 4 EEO : Tirer parti des ressources et les gérer</b>			
CRG 4.1 Encadrement amélioré des ressources grâce à la gestion du budget, financière, des RH et DES TI	Rapports d'ONU Femmes satisfaisant les normes de qualité en pourcentage.	À confirmer d'ici à la fin 2013	80%
	Temps de roulement moyen pour recenser des candidats qualifiés et compléter leur recrutement.	16 semaines	15 semaines
	Disponibilité et temps de disponibilité en pourcentage des Systèmes TIC de l'Organisation	TDB (Q4 2013)	99%
	Dépenses totales essentielles consacrées aux dépenses pour les programmes contre les dépenses non essentielles en pourcentage. [Rapport quadriennal complet]	À confirmer	À confirmer
CRG 4.2 La base de ressources est élargie et diversifiée pour répondre à la demande d'appui technique et de donation de subventions stratégiques.	Total des ressources ordinaires collectées	\$113.9 millions en 2012	TBD basé sur le document relatif au Budget intégré final
	Total des autres ressources collectées	\$93.7 millions en 2012	TBD basé sur le document relatif au Budget intégré final
	Nombre des États Membres qui contribuent aux ressources essentielles d'ONU Femmes.	À date de la fin de 2012, 113 États Membres contribuent à ONU Femmes.	Un minimum de 120 donateurs gouvernementaux obtenus

Résultats PS	Indicateur des performances clefs	Dernières données (Base de référence) <sup>1</sup>	Cible 2015 <sup>2</sup>
			et maintenus, 20% d'entre eux sur une base pluriannuelle
CRG 4.3 Les capacités et systèmes de communications jettent les fondements d'activités de plaidoyer efficaces relatives à l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes.	Augmentation de la couverture des médias mondiaux sur ONU Femmes, ses priorités et ses programmes en pourcentage	1500 nouvelles uniques dans les medias institutionnels en 2012	Augmentation de 15%
	Augmentation du nombre de visiteurs uniques d'ONU Femmes et de Womenwatch en pourcentage	1,4 millions en 2012	Augmentation de 10%
	Augmentation du nombre d'adhérent aux réseaux sociaux gérés par ONU Femmes en ce qui concerne la question de l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes en pourcentage	430 000 adhérents en 2012	Augmentation de 100%